

«Professionelles Trennungsmanagement – ein MUST für KMU»

Handshake Kurzreferat, 16. Mai 2019 // Peter Lüthi, Senior Berater / Partner bei Grass & Partner.



Summary

«**Professionelles Trennungsmanagement – ein MUST für KMU**».

Ein professionelles Trennungsmanagement kann das **Risiko eines Imageverlusts** und dessen **Folgekosten vermeiden**, versichert uns Peter Lüthi in seinem Kurzreferat an unserem Mai-Business-Lunch.

Eine **gelebte Unternehmenskultur** ist eine wichtige Komponente, um es gar nicht so weit kommen zu lassen. Prävention bedeutet Führung, Feedback- und Fehlerkultur sowie Arbeitsmarktfähigkeit. Erfolgt trotzdem eine Trennung, bildet die **Kommunikation das zentrale Thema** während des gesamten Trennungsprozesses.

Die internen HR Prozesse bilden zusammen mit den Kompetenzen der HR Verantwortlichen die Basis für ein gutes Gelingen. Bei einer professionellen Umsetzung liegt der Fokus unter anderem auf den Survivors (verbleibende Mitarbeitenden in der Organisation). Hierbei geht es vor allem um das **Vertrauens- und Beziehungsmanagement**. Ein weiteres Schlagwort ist der «**Employer Brand**», der sich auf die Massnahmen als attraktiver Arbeitgeber aufzutreten, bezieht. Dieser sollte auf strategischer Ebene festgelegt werden.

Peter Lüthi, Senior Berater / Partner bei Grass & Partner


Präsentierte Flipcharts (1/2)

Professionelles
TRENNUNGS-MGMT
 als „Must“ für jede Firma

▶ „50 ways to leave your lover“

▶ „Enkelin (29) hat schon mehr Arbeitgeber-Wechsel erlebt als ihr Grossvater im ganzen Leben“


... der Lauf der Zeit...



▶ rasante Businessentwicklung

- schneller Zyklus
- U wie Organisation
- Lockerung Verbindlichkeit + Loyalität
- mehrere Karrieren
- ...

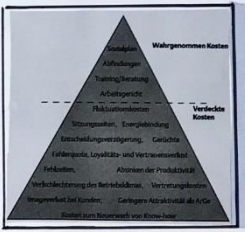
▶ mehr Trennungen



▶ Prüfsteine für U-Kultur

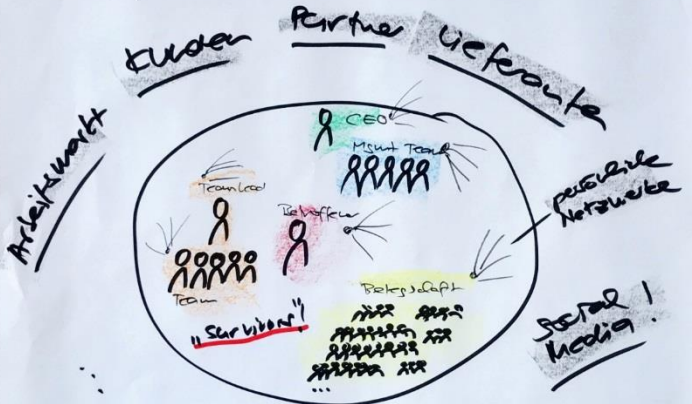
- Image u. innen + aussen
- Krisendebatte bei MA
- Vertrauen CEO / Mgmt und Mitarbeiter*le
- Abgang von Leistungsträgern
- Innovationsstau / Leistungsstau (Angst)

▶ Kosten Eisberg



Professionelles Trennungsmgmt zahlt auf Ruf und Erfolg ein!

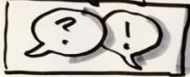
Employer Brand



Präsentierte Flipcharts (2/2)

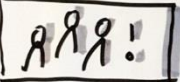
Professionelles Trennungs-Management meint ...

Rahmenbedingungen




- ▶ Trennungskultur ~ U-Kultur
- ▶ Prozesse + Kommunikation
- ▶ Transformationsmaßn. (Unterstützung)
- ▶ Schulung / Training

Professionelle Umsetzung



- ▶ Prof. Trennungs-gespräche
- ▶ Angemessene Unterstützung
 - Fristen
 - Aufhebung vs. Kündigung
 - Freistellung
 - Coaching + New Placement
- ▶ Kommunikation intern / extern
- ▶ Vertrauens- + Beziehungsmanagement
- ▶ Focus Survivors!

Prävention



- ▶ gute Führung
- ▶ Feedback-/Fehlerkultur
- ▶ Coaching (z.B. Führung)
- ▶ Arbeitsmarktfähigkeit erhalten (z.B. Standortbestimmung + Ausbildung)

Hier sind wir Profis:

Grass + Partner

- ▶ **barriere coaching**
- ▶ **berufliche Neuorientierung**

- ▶ = Outplacement / Newplacement
- ▶ Bestplacement
- ▶ **barriere-coaching** + Standortbestimmung
- ▶ **Trennungs-Management**

